ZÁPIS č.4

ze zasedání Rady pro kolektivní vyjednávání ze dne 10.11. 2026

Přítomni: Mlčoch M.., Baďura R.., Pospíšil S., Veselá L., Mrázek P.
Za vedení: Ing. Konečný O., Mgr. Okáčová A.
Nepřítomní: Ministr J.,

Průběh jednání

RKV navázala na předchozí jednání ze dne 3. 11. 2026 a pokračovala ve vyjednávání o změnách Kolektivní smlouvy pro rok 2027.

Zástupci zaměstnavatele ocenili strukturu kompromisního návrhu RKV, zejména jeho část týkající se podmíněného navýšení mezd, současně však uvedli, že s předloženým návrhem nesouhlasí. Následně předložili vlastní protinávrh:

1. **Od 1. 1. 2027 nenavyšovat základní mzdy zaměstnanců (navýšení 0 %).**

2. **Po skončení každého kalendářního čtvrtletí roku 2027 vyhodnotit kumulovaný hospodářský výsledek před zdaněním společnosti PRECHEZA a.s. za období od 1. 1. 2027. Pokud kumulovaný hospodářský výsledek před zdaněním dosáhne nejméně 50 mil. Kč, budou základní mzdy zaměstnanců v průměru navýšeny o průměrnou roční míru inflace za rok 2026, stanovenou podle oficiálních údajů Českého statistického úřadu k 31.12.2026, a to se zpětnou účinností od 1. 1. 2027.**

3. **Pro účely vyhodnocení podle bodu 2. bude hospodářský výsledek před zdaněním očištěn o dividendy vyplácené společností Kemifloc a.s.**

Zástupci zaměstnavatele uvedli, že čtvrtletní vyhodnocování navrhují z důvodu účtování některých účetních operací s dopadem do HV na čtvrtletní bázi. Případné zpětné doplacení navýšení by se podle jejich návrhu vztahovalo pouze na základní mzdu a prémiovou složku podle skutečně odpracovaných hodin, a to z důvodu technické náročnosti úprav dalších složek mzdy.

Informace o aktuální ekonomické situaci společnosti

V reakci na dotazy RKV zástupci zaměstnavatele uvedli, že v roce 2026 byly vyplaceny dividendy ve výši 200 mil. Kč. Aktuální finanční prostředky společnosti podle jejich vyjádření činí cca 80 mil. Kč.

Postoj a upravený návrh RKV

RKV s protinávrhem zaměstnavatele nesouhlasí. RKV trvá na svém dosavadním kompromisním návrhu, s výjimkou požadavku na navýšení ročního benefitu o 12 000 Kč. Tento požadavek se RKV rozhodla vypustit a navrhuje zachovat stávající roční benefit ve stávající výši 11 000 Kč podle Kolektivní smlouvy pro rok 2026.
RKV uvedla, že navýšení mezd pouze o míru inflace nepředstavuje skutečný růst reálných mezd, ale pouze kompenzaci růstu cen a zachování kupní síly zaměstnanců. Zaměstnanci nemají rozhodující vliv na ceny vstupních surovin a energií, obchodní politiku, investiční rozhodování ani další strategická rozhodnutí společnosti, která zásadně ovlivňují její hospodářský výsledek. Nemohou proto nést veškeré důsledky podnikatelských rizik, která nemají možnost ovlivnit. RKV považuje za nepřiměřené, aby případné nedosažení stanoveného hospodářského výsledku znamenalo, že zaměstnancům nebude kompenzován ani růst životních nákladů. Podmínění jakéhokoliv navýšení dosažením stanoveného hospodářského výsledku by podle názoru RKV přeneslo nepřiměřenou část

podnikatelského rizika na zaměstnance. Již kompromisní návrh RKV přitom počítá s tím, že navýšení nad úroveň inflace bude záviset na hospodářském výsledku společnosti, a zaměstnanci tak nesou riziko, že k reálnému růstu jejich mezd nedojde.
RKV současně uvedla, že chápe aktuální ekonomickou situaci zaměstnavatele, a právě z tohoto důvodu předložila kompromisní návrh.
RKV je připravena jednat o metodice svého návrhu, zejména o způsobu průběžného sledování, výpočtu a ověřování kumulovaného hospodářského výsledku, četnosti jeho vyhodnocování a zpřístupnění potřebných údajů. Tato připravenost se týká metodiky a provedení návrhu, nikoli vzdání se jeho základních věcných požadavků.

Upravený návrh RKV:

1. **Navýšit základní mzdu všem zaměstnancům o průměrnou roční míru inflace v České republice za rok 2026, stanovenou podle oficiálních údajů Českého statistického úřadu k 31.12.2026. Zaměstnavatel provede navýšení po zveřejnění uvedeného údaje Českým statistickým úřadem, a to se zpětnou účinností od 1. 1. 2027. Bude-li údaj zveřejněn před uzávěrkou zpracování mezd za leden 2027, promítne se navýšení již do mzdy za leden 2027. V opačném případě bude rozdíl za leden 2027 doplacen v nejbližším výplatním termínu následujícím po zveřejnění údaje, nejpozději společně se mzdou za únor 2027, včetně souvisejících mzdových nároků, jejichž výše je navýšením základní mzdy ovlivněna.**
2. **Zachovat roční benefit všem zaměstnancům ve stávající výši 11 000 Kč podle Kolektivní smlouvy pro rok 2026; RKV vypouští svůj původní požadavek na jeho navýšení na 23 000 Kč.**
3. **V případě, že kumulovaný hospodářský výsledek před zdaněním společnosti PRECHEZA a.s. za období od 1. 1. 2027 dosáhne k poslednímu dni kteréhokoli kalendářního měsíce roku 2027 nejméně 50 mil. Kč, navýšit základní mzdu všem zaměstnancům celkově o 6,5 %, a to zpětně ode dne 1. 1. 2027. Dosažením uvedené hranice vznikne zaměstnancům nárok na toto navýšení; případný následný pokles hospodářského výsledku v dalších měsících roku 2027 již tento nárok neovlivní.**
4. **Případný rozdíl mezi navýšením podle průměrné roční míry inflace za rok 2026 a celkovým navýšením 6,5 % doplatit zpětně ode dne 1. 1. 2027, včetně souvisejících mzdových nároků, zejména příplatků, odměn a náhrad mzdy, jejichž výše je tímto navýšením ovlivněna. Zaměstnavatel současně provede odpovídající úpravy mzdových výměrů a mzdové evidence a zohlední související zákonné odvody.**

RKV tento upravený návrh předkládá jako kompromisní výchozí pozici pro další kolektivní vyjednávání. RKV požaduje, aby zástupci zaměstnavatele předložili své konkrétní stanovisko k jednotlivým bodům návrhu, případně další protinávrh na dalším jednání.

Vyjádření zástupců zaměstnavatele

Zaměstnavatel se k návrhu vyjádří na dalším jednání.

Termín další schůzky Rady pro kolektivní vyjednávání:

24.11.2026 ve 14.10 hod.

Zapsal: Petr Mrázek

Schválil: p. Stanislav Pospíšil.

V Přerově dne 11.11. 2026